



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่

ที่ นม ๕๒๗๘๑/๒๖๑๑

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ไปแล้วนั้น ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี มอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยแบบประเมิน (ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS ซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีดังนี้

- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

/๒. (๑) การจัดตั้ง...

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

(๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ และตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการกำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ช่องทางที่ ๑ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๒๘๒๗๘๓ ต่อ ๒๐

ช่องทางที่ ๒ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.tumbonbanmai.go.th

ช่องทางที่ ๓ ทางกลุ่มไลน์ “งานบ้านใหม่”

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. จัดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

๕. มอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสมिता ช่วยงาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวไอรินดา นาคุดชา
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางอัฐพร คิมหันต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายสิริกจ วาปีธรรม)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่



(นางมะลิวัลย์ บางนมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านใหม่

ที่ ๑๕๖๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

๑.๑	นางมะลิวัลย์	บางนิ่มน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่	ประธานกรรมการ
๑.๒	นางสุรัตน์	กรใหม่	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓	นายคณิศร	คะเชนชาติ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๔	นายสิริกิจ	วาปีธรรม	ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่	กรรมการ
๑.๕	นางสาวสุรีย์	พิมพ์ปฐุ	รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่	กรรมการ
๑.๖	นางธัญพร	คิมหันต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๗	นายภูษพงศ์	บุญศรีรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๘	นางสาวมณีนรัตน์	เชิดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๙	นางจิตตรา	หลวงกิจจา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑.๑๐	นางเพียงพิศ	แพ่งอนันต์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๑	นางสาวณณัฐ	ธีระवास	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑.๑๒	นางสาวไอรินลดา	นาพุดชา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | | | |
|-----|--------------------------|----------------------------|--------------------|
| ๒.๑ | นางธัญพร คิมหันต์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ | นายชานนท์ กกสันเทียะ | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ | นางสาวสมिता ช่วยงาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ | นายพีระวัฒน์ สมัครประโคน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๕ | นางภคภัทร เดชชาติธนาคุณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | | | |
|------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| ๓.๑ | นายสิริกิจ วาปีธรรม | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓.๒ | นางสาวสุรีย์ พิมพ์ปฐุ | รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | คณะทำงาน |
| ๓.๓ | นางธัญพร คิมหันต์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๓.๔ | นายภูษพงศ์ บุญศรีรัตน์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓.๕ | นางสาวมณีนรัตน์ เชิดชัยภูมิ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓.๖ | นางจิตตรา หลวงกิจจา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๓.๗ | นางเพียงพิศ แพงอนันต์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๓.๘ | นางสาวณณัฐ ธีระवास | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน |
| ๓.๙ | นางสาวไอรินลดา นาพุดชา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓.๑๐ | นางภคภัทร เดชชาติธนาคุณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๓.๑๑ | นางสาวสมिता ช่วยงาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางมะลิวัลย์ บางนิ่มน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

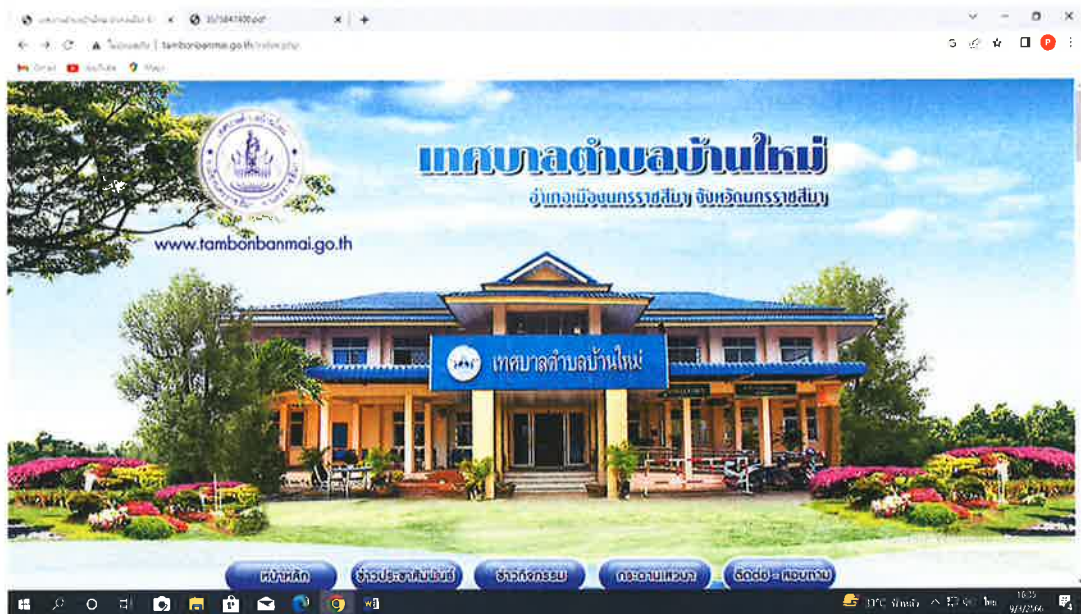
ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๒๘๒๗๘๓ ต่อ ๒๐

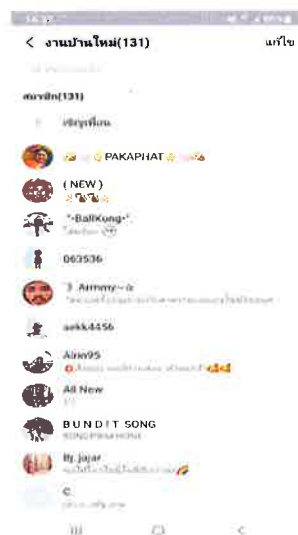
ช่องทางที่ ๒

ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.tambonbanmai.go.th



ช่องทางที่ ๓

กลุ่มไลน์ “งานบ้านใหม่”



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงขอกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และพฤติกรรมที่ดีตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และเหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคติดต่อกับงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

สรุปแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Dos and Don'ts ตามประมวลจริยธรรม



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านใหม่



ข้อควรทำ (Dos)

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดที่ไม่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์



ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง



ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี



ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปลดปล่อยละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือ ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือ ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง หรือปลดปล่อยละเลยให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้

กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำการที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี



กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

เทศบาลตำบลบ้านใหม่มีการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำโดยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และพฤติกรรมที่ควรทำ (Do"s) และไม่ควรทำ (Don"ts) และปิดประกาศประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน การรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป



๒. เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ได้จัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ได้เข้าร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่น ที่ประพฤติดี ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ อาคารอเนกประสงค์ (โดม) เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

