



## ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการ  
รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานที่เริ่มต้นจาก  
ระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา ,ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓-๕ จำนวน  
๑ อัตรา ,ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา ,ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสา  
ธารณภัย ระดับ ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา ,ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓-๕ จำนวน  
๑ อัตรา ,ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง วิศวกรโยธา  
ระดับ ๓-๕ จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒, ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงาน  
เทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งต่างสายงาน ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓-๕	จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา ในวันรับสมัคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ก.)

#### ๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่  
เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๑.๒ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ  
ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

**๒.๒ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล**

๒.๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๒.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง

๒.๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

**๒.๓ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓-๕ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล**

๒.๓.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

**๒.๔ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓-๕ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล**

๒.๔.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๔.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดยต้องได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๔.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

**๒.๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓-๕ สังกัดกองคลัง**

๒.๕.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๕.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๕.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

**๒.๖ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕ สังกัดกองคลัง**

๒.๖.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๖.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๖.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

## ๒.๗ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓-๕ สังกัดกองช่าง

๒.๗.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.๗.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ( ก.ว. )

๒.๗.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๘๖๐ บาท

### ๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ขอยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐-๔๔๒๘-๒๗๘๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัครนั้น

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง (ผนวก ข)

(๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาภาพถ่ายใบปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่นทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

(๗) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครสอบคัดเลือก (ผนวก ง)

(๘) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผนวก ค) จำนวน ๑ ชุด

สำหรับการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

**๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๒๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก**

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก สถานที่สอบคัดเลือกและระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

**๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ สำหรับสถานที่และระยะเวลา จะประกาศให้ทราบอีกครั้ง โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

**๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียด ดังนี้

**ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน โดยมีเนื้อหาวิชา ดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๘
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๘
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- นโยบายรัฐบาล
- เหตุการณ์ปัจจุบัน

**ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

**ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ก็อาจสัมภาษณ์ก็ได้ โดยนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์ด้วย

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรครบทุกภาคและให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. การทุจริต**

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือกจะรายงานให้ ก.ท.จ.นครราชสีมาทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด หรือพิจารณายกเลิกการสอบที่เกิดจากการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ในกรณีที่ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

**๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

**๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จะขึ้นบัญชีสำรองผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หลังจากที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๒.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว
- ๑๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
- ๑๒.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- ๑๒.๔ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่
- ๑๒.๕ หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกนั้น

๑๐.๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางสำรวย ชุนเกาะ)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่