



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบ้านใหม่

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครประเภท

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของ
ตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติของผู้จะได้รับการจ้าง

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือสติ
พันเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็น
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครครบถ้วนแล้ว เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. วัน เวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๘-๒๗๘๓

๕. หลักฐานและเอกสารในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ในเอกสารทุกหน้า อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- ๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง ใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
(ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)
- ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)
- ๕.๗ หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้างเดิมหรือหน่วยงานเดิม ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน (ถ้ามี)
- ๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ใบทหารกองเกิน (สด.๙)

/ ผู้สมัครเข้า....

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดไม่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในครั้งนี้อาจนับตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างดังกล่าว

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๒๘-๒๗๘๓ และดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.tambonbanmai.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
 - (๒) ความเหมาะสมหรือทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
 - (๓) คุณสมบัติอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ตามรายละเอียดแนบท้าย ภาคผนวก ข

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ กำหนดการทดสอบสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์เพื่อพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ดังนี้

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. สอบข้อเขียน (ปรนัย)

เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์

๙. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยยึดหลักสมรรถนะ และผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ โดยเรียงคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชี จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ซึ่งผ่านเกณฑ์ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวฯ ที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่เปิดรับสมัครคัดเลือกอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

หากในกรณีมีตำแหน่งที่เกือกลหรือมีลักษณะงานคล้ายกันให้สามารถเรียกใช้บัญชีเพื่อใช้บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวได้

๑๑. การทำสัญญาและเงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะพิจารณาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางมะลิวัลย์ บางนันทน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

(๑) รหัสตำแหน่ง ๐๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข โภชนาการ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจาก ประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒. ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางสุขาภิบาลซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมและพัฒนาการสุขาภิบาล ซึ่งหมายรวมถึงอนามัยที่เกี่ยวข้องกับภาวะสิ่งแวดล้อมทั่วไป อันมีผลกระทบต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่อสนับสนุนงานสาธารณสุขขั้นมูลฐานของชุมชน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดหา น้ำ สะอาด การจัดและปรับปรุงแหล่งน้ำ ควบคุมคุณภาพน้ำดื่ม น้ำใช้ ควรส่งเสริมให้มีการใช้ส้วมที่ถูกสุขลักษณะ การกำจัดน้ำเสีย การขนถ่ายและทำลายขยะมูลฝอย มูลสัตว์ สิ่งปฏิกูล การจัดให้มีแสงสว่างและการระบายอากาศ การปรับปรุงสิ่งแวดล้อม การป้องกันเหตุรำคาญตามหลักสุขาภิบาล การควบคุมสถานที่ผลิตและจำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม น้ำแข็ง การจัดตลาด อบรมเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสุขาภิบาล อาหาร น้ำ สิ่งปฏิกูลอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมแก่ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปอาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมโรคแลปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. สมรรถนะในการปฏิบัติงาน

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม สามารถคิดวิเคราะห์ บริหารความเสี่ยง ยึดมั่นในหลักเกณฑ์ สังคมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ มีความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน

๔. การสอบคัดเลือก

ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๑๐๐ คะแนน

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้การทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๖. อัตราค่าตอบแทน

๕.๑ อัตราค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิประกาศวิชาชีพ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท
และเงินตอบแทนค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

๕.๒ อัตราค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิประกาศวิชาชีพเทคนิค อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐.บาท
และเงินตอบแทนค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

๕.๒ อัตราค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิประกาศวิชาชีพชั้นสูง อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท
และเงินตอบแทนค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

ภาคผนวก ข

กำหนดวิธีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เกณฑ์ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย การควบคุมอารมณ์ - พิจารณาจากขณะการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์	๒๐
๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ - พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางปฏิบัติในฐานะตำแหน่งที่สมัคร เพื่อให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์	๒๐
๓. มนุษยสัมพันธ์ - พิจารณาจากลักษณะการปฏิบัติตนของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	๒๐
๔. ทศนคติ แรงจูงใจ - พิจารณาจากพฤติกรรม การประมวลเหตุและผลในการเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร	๒๐
๕. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรม คุณธรรม - พิจารณาจากเอกสารที่นำมาเสนอเป็นสำคัญ หรือที่มีหน่วยงานรับรองการปฏิบัติงาน	๒๐
รวม	๑๐๐