



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบ้านใหม่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๑๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เป็นผู้นำนโยบาย แผนงาน โครงการ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภารกิจขององค์กรบรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

วิสัยทัศน์ (Vision) “บริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม บนพื้นฐานธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข”

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อให้บุคลากรดังกล่าว มีกระบวนทัศน์และความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้แก่

ด้านโครงสร้างองค์กร มีความคล่องตัว การกระจายอำนาจ การกระจายงาน การทำงานเป็นเครือข่าย การทำงานเป็นทีม การทำงานแบบมีส่วนร่วม การลดขนาด การถ่ายอำนาจให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจ ที่เอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติ เอื้อต่อการทำงานในลักษณะ Partnership กับภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม และเอื้อต่อการถ่ายโอนงานที่เหมาะสมให้แก่ภาคเอกชน

ด้านกลยุทธ์ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คิดเชิงรุก มองเชิงแข่งขัน คิดทำงานแบบผสมผสาน หาวิธีเพิ่มคุณค่า และตระหนักถึงกระแสโลกาภิวัตน์

ด้านการทำงาน มีมาตรฐาน วัดผลได้ ทำด้วยความรับผิดชอบเต็มที่ มีความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใสมุ่งผลลัพธ์ ตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการ เน้นคุณภาพ และคำนึงถึงความคุ้มค่า

ด้านวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นมืออาชีพ มุ่งแก้ปัญหา เข้าถึงปัญหา ปรับตัวตลอดเวลา ทำงานเชิงสนับสนุน ริเริ่มสิ่งใหม่ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ (Mission) “เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน”

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้กำหนดพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดดังนี้

- พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ค่านิยม (Value)

S	T	O	N	G
จิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	จิตสำนึก	สร้างเครือข่าย	เป้าหมายคือประชาชน

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้กำหนดค่านิยมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Value) เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ให้บรรลุวิสัยทัศน์ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดไปสู่บุคลากรทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ให้ความสำคัญและได้รับการปลูกฝังค่านิยมด้านการพัฒนาบุคลากรอันจะก่อให้เกิดผลลัพธ์ตามที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่กำหนด

เป้าประสงค์ (Goal)

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้กำหนดเป้าหมายของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร

- บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเกิดประโยชน์สูงสุด อันจะทำให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์ประเทศ

- บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ มีความผูกพันต่อองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขกับการทำงาน และมีความสุขของชีวิตและการทำงาน



แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงประกาศนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรออบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลและเพียงพอ มีความคล่องตัวการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอนแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร จะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของเทศบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ จะเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน พิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลัง	๑.การวางแผนกำลังคน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ เทศบาลตำบลบ้านใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งว่างของเทศบาล (สาย บริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป) - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างของเทศบาล ทดแทน บุคลากรที่ขาดแคลนมาปฏิบัติงานใน หน้าที่ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ เทศบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	(ครั้งที่ ๑) ๑-๑๕ เม.ย. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) ๑-๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
ด้านสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการ	๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการ ทำงาน - โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ ทำงานนอกระบบ (๕๕)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร		
	- การส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามสายงานต่างๆ เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาตนเองกับหน่วยงานภายนอก	๕๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้กับบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- พัฒนาศักยภาพความรู้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดพื้นที่ ทต.บ้านใหม่	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง ทต.บ้านใหม่และองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย		
	- กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- แจ้งให้บุคลากรหน่วยงาน รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	<u>๓.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u> - ส่งเสริมและสนับสนุนทางความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทาง Line ของเทศบาล Facebook ของเทศบาล และเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลบ้านใหม่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘