



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านใหม่

ที่ นม ๕๒๗๘๑/ ๕๐๑

ลงวันที่ ๐๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ไปแล้วนั้น ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยแบบประเมิน (ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS ซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
 - (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 - (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖)
- ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ และดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

/๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง...

กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ และตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการกำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ช่องทางที่ ๑ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๒๘๒๗๘๓ ต่อ ๒๐

ช่องทางที่ ๒ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.tumbonbanmai.go.th

ช่องทางที่ ๓ ทางกลุ่มไลน์ “งานบ้านใหม่”

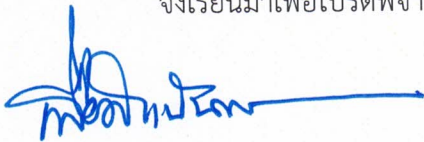
๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. จัดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

๕. มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรึกษาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

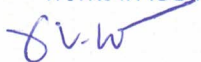


(นายสิริกิจ วาปีธรรม)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่

(นางภคภัทร เดชชาติธนาคุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นางสาวไอรินลดา นาพุดชา
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางธัญพร คิมหันต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางมะลิวัลย์ บางนิมน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๒๘๒๗๘๓ ต่อ ๒๐

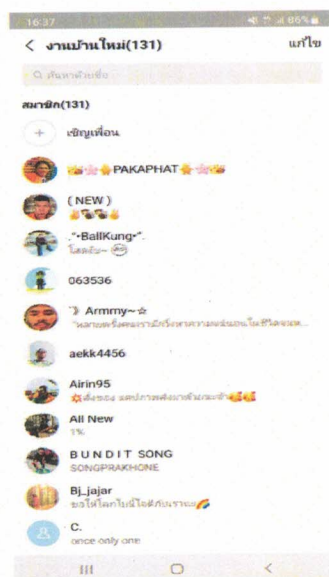
ช่องทางที่ ๒

ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.tumbonbanmai.go.th



ช่องทางที่ ๓

กลุ่มไลน์ “งานบ้านใหม่”





คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านใหม่

ที่ **ทวบ** /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลัก สำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควร กระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อน จริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

- | | | | | |
|------|-----------------|-------------|---------------------------|-------------------|
| ๑.๑ | นางมะลิวัลย์ | บางนึ่มน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นายอนันต์ | บุญทัน | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๑.๓ | นางสุรัตน์ | กรใหม่ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๑.๔ | นายสิริกิจ | วาปีธรรม | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางสาวสุรีย์ | พิมพ์ปฐุ | รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๖ | นายภุชพงศ์ | บุญศรีรัตนะ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวอมรรรัตน์ | วันดี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๘ | นายเพิ่มพูล | ยาสมุทร | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๑.๙ | นางเพ็ญพิศ | แพงอนันต์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวไอรินลดา | นาพุดชา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนใน สิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- ๒.๑ นางธัญพร คิมหันต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ว่าที่ร้อยตรีธวัช ครูโคกกรวด นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวสมिता ช่วยงาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๔ นายพีระวัฒน์ สมัครประโคน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๕ นางภกัทร เดชชาติธนาคุณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ
ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านใหม่

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- ๓.๑ นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวสุรีย์ พิมพ์ปฐ ร่องปลัดเทศบาลตำบลบ้านใหม่ คณะทำงาน
๓.๓ นางธัญพร คิมหันต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล คณะทำงาน
๓.๔ นายภูษพงศ์ บุญศรีรัตน์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๓.๕ นางสาวอมรรัตน์ วันดี ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๓.๖ นายเพิ่มพูล ยาสมุท ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ
๓.๗ นางเพ็ญพิศ แพงอนันต์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๓.๘ นางสาวไอรินดา นาพุดชา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ
๓.๙ นางภกัทร เดชชาติธนาคุณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ
๓.๑๐ นางสาวสมिता ช่วยงาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ
สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหา
ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณา
กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณีนันท์ บำรุงน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่