



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลบ้านใหม่
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p> <p>๑.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารที่ว่างและสายวิชาการ/ทั่วไปที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p> <p>๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๑.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด</p>	<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒. รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสิริพิมล วิศิษฏ์นันทกร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ /นางกมลพร ฉายอรุณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ /นางสาวยุพเรศ สะเทือนรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ /นางสาวกนกพัชร กีนบูราน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ /นางณภัทร คงเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ /นางภวิกา สวานะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ /นายพีระวัฒน์ สมัครประโคน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้ป็นมืออาชีพ</p> <p>๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา กำหนด</p> <p>๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบ้านใหม่</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- นางสาวทิพวรรณ นมเฟื่อง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕” ในระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จัดโดยมหาวิทยาลัยบูรพา- นางเพียงพิศ แพงอนันต์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา และนางสาวธันชภัค ธวัชวรากุล เจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาฯ” ในระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสบายโฮเทล โคราช จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	<p>ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development) เกิดการเผยแพร่และสื่อสารเรื่องราวนวัตกรรมหรือแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่”	<ul style="list-style-type: none">- นางธัญพร คิมหันต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และนางสาวฉวีวรรณ พลใหม่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้(ปิ่นเกล้า) เขตบางพลัด กรุงเทพฯ จัดโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม- นางสาวสุรียี พิมพ์ปัฐ รองปลัดเทศบาล , นางกมลพร ฉายอรุณ รองปลัดเทศบาล , นางธัญพร คิมหันต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล , นางสาวไอรินลดา นาพุดชา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ , นางสาวสิริรัตน์ ไชโยวาส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะวัน อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จัดโดยสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ- นายบัณฑิต ทรงประโคน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ , นายเฉลิม ตั้งวรกุล นักวิชาการเกษตรชำนาญการ และนางสาวพจน์นาฏ พินปัฐ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้าร่วมอบรมหลักสูตร	<p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<p>“การพัฒนาสื่อสารให้เกิดการเผยแพร่และสื่อสารเรื่องราวนวัตกรรมหรือแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่” ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นแลนด์รีสอร์ท ตำบลไชยมงคล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>- นายยุทธพงษ์ ศรีสร้อย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ , นางสาววรรณชนน แยมโคกสูง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ และนางสาวศศิธร สุดแสนยา คนงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- นางเดือนนภา ปรีชายาน ครู คศ.๒ , นายทศพล มุ่งเขื่อนกลาง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู” ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีมาธานี จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๔,๒๐๐ บาท</p>	

	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		
--	----------------------------	--	--

- ๕ -

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	- นางสาวณัฐชา เสนใหม่ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๘” ในระหว่างวันที่ ๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐บาท	
	- นางสาวทิพวรรณ นมเฟื่อง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน และนางสาวจารุณี พิขุนทด ผู้ช่วยนักวิชาการการเงิน และบัญชี เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัด” ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโบนนีซ่า อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท	
	- ว่าที่ร้อยตรีธวัช ครูโคกกรวด นิติกรชำนาญการ และนาย วรโชติ ฉัตรกริช ผู้ช่วยนิติกร เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “หลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานทางปกครองประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” ในระหว่าง วันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ เทอร์มินอล ๒๑ โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัด	ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐ บาท	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นางธัญพร คิมหันต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ ให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยบูรพา - นายเรีงรบ บทสูงเนิน หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และนายกิตติโชค ศรีศักดิ์มะเร็ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างทางของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ” ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรายาแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยทางหลวงชนบทที่ ๒ (นครราชสีมา) - นายอนันต์ บุญทัน รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านใหม่ และนายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาล เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K” ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมซีดีปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัย 	<p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๔,๐๐๐ บาท</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	<ul style="list-style-type: none"> - สิบเอกทรงศักดิ์ อุปรีศรี เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานเทคนิค รุ่นที่ ๓” ในระหว่างวันที่ ๖ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาล เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น จัดโดยสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย - นางสาวฉวีวรรณ พลใหม่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การสำรวจติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงและการใช้ข้อมูลจากการตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับดูแลขององค์กรอย่างเป็นระบบ ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเวลคัมจอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี 	<p>ค่าลงทะเบียน ๒๗,๕๐๐ บาท</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)</p> <p>๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการ ยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ</p> <p>๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด</p> <p>๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม</p>	<p>๑. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในรองการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ขององค์กร</p> <p>๓. จัดทำคู่มือและแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๔. ส่งเสริมปัจจัยในห้องพักงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ให้เหมาะสม อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ สถานที่ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	

--	--	--	--