

<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัดเทศบาล ๒๔๗๔
<input type="checkbox"/>	กองช่าง ๒๖๒๖๖๔
<input type="checkbox"/>	กองคลัง
<input type="checkbox"/>	กองศึกษา
<input type="checkbox"/>	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ด่วนทั่วไป

ที่ น ม ๐๑๗๙/๒๕๖๔



เทศบาลตำบลป่าบ้านใหม่

รับที่ ๓๐๗, ๖๔

วันที่ ๒๖.๘.๖๔

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ที่ว่าการอำเภอเมืองนครราชสีมา
ถนนสรพสิทธิ์ น ม ๓๐๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ สานักปลัดเทศบาล

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีห้องน้ำดีเด่น ๑๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๒๖.๘.๖๔ ๑๖.๐๐ น.

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

เวลา ๑๖ - ๒๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ น ม ๐๐๗๗.๒/๑ ๓๗๖

ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาแจ้งว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมีราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมีราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบถูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พ眸อดุจดาวสักกะมีสุขอนันต์ เสด็จมาประทับในร่างวัลแกสตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดโดยส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสาร และแผ่นชีดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง

ในการนี้ อำเภอเมืองนครราชสีมาขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ส่งมาด้วย ทางเว็บไซต์ ของจังหวัดนครราชสีมา <https://www.nakhonratchasima.go.th> หัวข้อ “ส่วนราชการ > หนังสือราชการ > กลุ่มงานยุทธศาสตร์” หรือ สามารถໂລດ QR Code ด้านล่างนี้

ไฟล์แนบ ๑๖๙.๖๔.๒๖๒๖๖๔.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

- ๑. ๑๖๙.๖๔.๒๖๒๖๖๔.๒๕๖๔.๒๕๖๔

จังหวัดนครราชสีมา

เชิงรัฐศาสตร์สังคมชุมชนท้องถิ่น

- ๒. ๑๖๙.๖๔.๒๖๒๖๖๔.๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีรุต หั้นวีระ)

นายอำเภอเมืองนครราชสีมา

(นายสิริกิจ วาปีธรรม)

ปลัดเทศบาลตำบลป่าบ้านใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ (งานบริหารทั่วไป)

โทร. ๐๔๔-๒๔๒๐๘๕, โทรสาร. ๐๔๔-๒๔๒๖๖๔

ที่ ๒๑๔.๖/๒๕๖๔
๒๑๔.๖/๒๕๖๔

ที่ นบ ๐๐๑๗.๖/ว ๓๗๖



ที่ว่าการอำเภอเมืองนครราชสีมา
รับที่..... ๗๔๖
วันที่..... ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
เวลา..... ๐๘.๔๕๔

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย บก. ๓๐๐๐๐

๓๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหารและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอdle เกโล ทุกนายเกโล^๑
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีตั้งครุณนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง
นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสัก็ว และนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑.๖/ว ๗๕
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสาวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องมุรราเคิล แกรนด์บลูรูม ชั้น ๔ โรงแรมมุรราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้
แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวง
แรงงานได้กราบบุรุษเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสາคริมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทับ
ให้รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขอ
ความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหารและพิจารณา
เสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแนวทางการสรรหารที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อ และเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซึ่ดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาขอความร่วมมือหน่วยงานประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการ
สรรหารและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแนวทางการสรรหารที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์จังหวัดนครราชสีมา <https://www.nakhonratchasima.go.th>
หัวข้อ “ส่วนราชการ > หนังสือราชการ > กลุ่มงานยุทธศาสตร์” สำหรับนายเกโล ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สิทธิ์ คงสิขเรศสีมา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน,
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
โทร. ๐ ๔๔๒๔ ๓๑๗๘
โทรสาร ๐ ๔๔๒๔ ๓๑๓๐

ด่วนที่สุด

ที่ ร ๐๕๐๒/๒๙๓/๘๐



กพด.คนสส.คบ.

เลขรับที่ ๑๘๑๓

วันที่ ๒๙ ๓๖๖๒

๑๖-๗

๑๙.๑.๖๗

๑๖-๗

กระทรวงมหาดไทย

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่ ๒๙ ๕.๊. ๒๕๖๓

เลขรับ ๕๓๑๔

เวลา

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐

๖๙ ชั้นวันที่ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือสรหารและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

สำนักนโยบายและแผน ลป.

วันที่ ๒๙ ๕.๊. ๒๕๖๓

เลขรับที่ ๑๙๓

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดให้ใช้ชื่อสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอครูม ชั้น ๕ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนโดเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) ในการจัดงานว่า “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีทำงานทุกคน ตระหนักรถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัว·พัฒนาตนเอง ให้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และเทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักรถึงความสำคัญของสตรีทำงาน ให้สตรีได้รับสิทธิอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยกระทรวงแรงงานได้กราบบุกเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมส瓦ลี กรมหมื่นสุทธนาเรนทร์ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านโปรดมอบหมายน่วงงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหารและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และแบบคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th หรือโดยการแสกน QR Code ท้ายหนังสือ ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๖๙

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



เอกสารประกอบ
การเสนอชื่อ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ที่ นท ๐๑๑๑.๓/ว ๓๗/๔

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๖๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดทุกจังหวัด

สังกัดสำนักงานสือกรทรวงแรงงาน ตัวนี้สุด ที่ ร ๐๕๐๒/ว ๑๗๔๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวง
แรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องมีราเดิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมีราเดิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้
แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวง
แรงงานได้กราบบุลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสลาลีกรหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทาน
โล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหา
และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตาม
สังกัดสำนักงาน

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหา
และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๕”
โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซึ่ดให้กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานโดยตรง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวอรพิน เสถีร
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๙ ๘๐๖๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

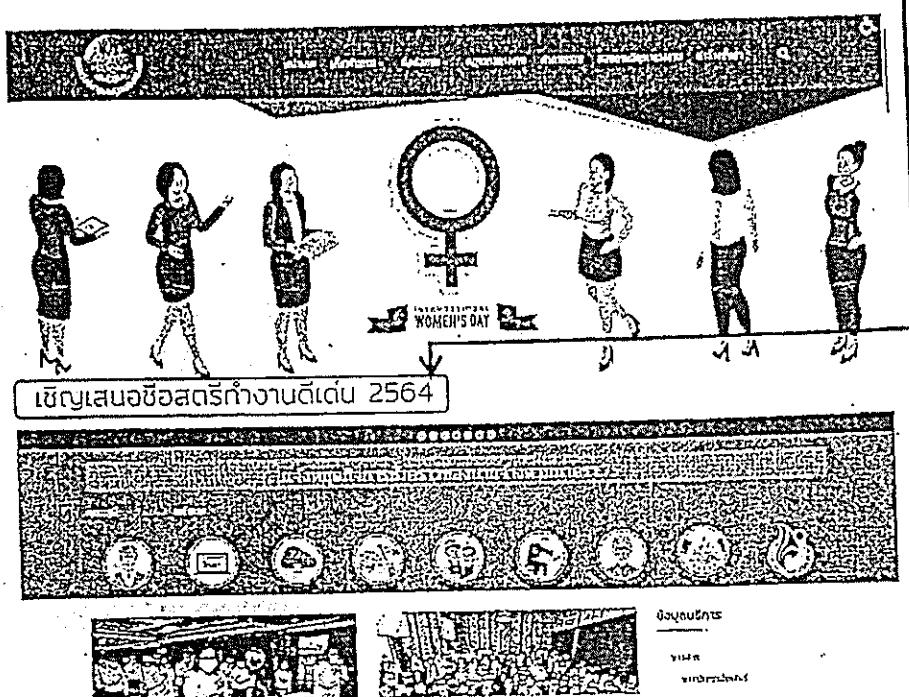
(นายนิรตติ์ พงษ์สิทธิ์กุล)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนโยบายและแผน
โทร. ๐ ๒๒๒๙ ๘๒๔๕

ตัวอย่าง
วิธีการดาวน์โหลด
การรับสมัครสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

๑. เปิดเว็บไซต์ [WWW.labour.go.th](http://www.labour.go.th)
๒. คลิกหัวข้อ “เขียนเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564” จากหน้าหลัก สไลด์ที่สอง



๓. เข้าสู่หน้าข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง “กสร. เปิดเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564”



๔. สามารถดาวน์โหลด แบบเสนอชื่อ พร้อมคุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรายละเอียดต่าง ๆ ได้จากลิ้งค์ <https://bit.ly/3nRFjF> ภายใต้ข่าวประชาสัมพันธ์

แนวทางการสรรหาศตวิทำงาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตวิทำงาดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

◀ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเสนอชื่อ ▶

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่าจะมีการคัดเลือกสตวิทำงาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.
๒. ดำเนินการสรรหาศตวิที่มีคุณสมบัติครบถ้วนค้านข้อกำหนดของคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกในแต่ละประเภทและสาขา
๓. ให้หน่วยงานเสนอชื่อ จัดทำรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อและผลงานของสตวิที่จะเสนอชื่อ พร้อมให้สตวิที่เสนอชื่อ ลงนามรับรองประวัติ ผลงานฯ และยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อติดเนื่องเข้ารับการพิจารณา โดยหน่วยงานเสนอชื่อ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และรายละเอียดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th คลิกหัวข้อ “ข่าวสาร” และไปที่ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ผ่าน “การรับสมัครสตวิทำงาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” หรือสแกนฝ่าย QR Code ท้ายหนังสือนี้
๔. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบเสนอชื่อ และเอกสารที่แนบของผู้สมัคร
๕. ให้ผู้บริหารหน่วยงานเสนอชื่อ หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน หรือผู้แทน เขียนรับรองในแบบเสนอชื่อให้ถูกต้องและครบถ้วน
๖. ให้หน่วยงานเสนอชื่อคัดกรองเนื้องดับ และเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล สาขาวิชไม่เกิน ๒ คน
๗. รวบรวมแบบเสนอชื่อ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้จัดพิมพ์รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยแยกตามแต่ละประเภท แต่ละสาขา (เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ)
๘. จัดส่ง เอกสารฉบับจริง ไปยังกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามมติครม. เหตุคดีเบang กรุงเทพฯ ๑๐๕๐ ภายใต้วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔*

ทั้งนี้ หน่วยงานเสนอชื่อสามารถจัดส่งเอกสารประกอบการเสนอชื่อ ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ❖ ส่งตัวด้วยตนเอง ยื่นวันที่ดยนหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตวิทำงาดีเด่น (กองคุ้มครองแรงงาน) ออกให้เป็นหลัก
- ❖ ส่งทางไปรษณีย์ ยื่นวันที่ประทับตราลงรับหนังสือของสำนักงานเลขานุการกรม
- ❖ ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยื่นวันที่ส่งตามไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

* หากส่งเกินกำหนดระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

หมายเหตุ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๖๖ ๘๐๒๔

โทรสาร : ๐ ๒๒๖๖ ๘๐๒๕

โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๙ ๔๔๔๔๔๗๖

E-mail : lpnd@labour.mail.go.th



คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือก staff สำนักงานที่ดำเนินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประมวล	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. มีเด็กนักเรียนร่วมต่อต้น ๑.๑ สามารถเข้าสู่พื้นที่ห้องเรียนได้ด้วย จ้างงาน ๓ คน	๑. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๒. ต้ององค์เพียบพร้อมในการติดต่อสื่อสารด้วยภาษาไทย ทุกวิถีทาง/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ต้องพัฒนาตัวเองอย่างต่อไป) หรือพิเศษ ด้านภาษาอังกฤษอ่านเขียนฟังฟังออกเสียง ภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน ฝรั่งเศส ฯลฯ	๑. ให้ความสามารถด้านภาษาต้องมาก่อนที่รับงาน หรือสมัครงานกิจกรรม ที่ไม่ใช่ของตน* หรือคิดว่ามีความต้องการที่ต้องสนใจมาก จัดงาน วันเดือนปีเก็บคะแนน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. มีเด็กนักเรียนร่วมต่อต้น ๒.๑ สามารถเข้าสู่พื้นที่ห้องเรียนได้ด้วย จ้างงาน ๓ คน	๓. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๔. ต้ององค์เพียบพร้อมในการติดต่อสื่อสารด้วยภาษาไทย ทุกวิถีทาง/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ต้องพัฒนาตัวเองอย่างต่อไป) หรือพิเศษ ด้านภาษาอังกฤษอ่านเขียนฟังฟังออกเสียง ภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน ฝรั่งเศส ฯลฯ	๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรและสังคมในองค์กรให้มีความสามัคคีจริงๆ ให้ก้าวหน้า ๓. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจเริ่มต้น ลง工夫และมีความต่อเนื่องในการบริหาร จัดการองค์กรอย่างยั่งยืนให้เป็นธรรม ประพฤติและมีระเบียบ ๔. เป็นผู้ที่ปรับเปลี่ยนให้เกิดความ ถูกต้อง ถูกใจเรา*
๓. เป็นเด็กนักเรียนร่วมต่อต้น ๓.๑ สามารถเข้าสู่พื้นที่ห้องเรียนได้ด้วย จ้างงาน ๓ คน	๕. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๖. ต้ององค์เพียบพร้อมในการติดต่อสื่อสารด้วยภาษาไทย ทุกวิถีทาง/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ต้องพัฒนาตัวเองอย่างต่อไป) หรือพิเศษ ด้านภาษาอังกฤษอ่านเขียนฟังฟังออกเสียง ภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน ฝรั่งเศส ฯลฯ	๕. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๖. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๗. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๘. เป็นเด็กที่กำลังสนใจในหน้าที่งาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ

ค่าตอบแทน:

เด็กนักเรียนร่วมต่อต้น หน่วยเดือน ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาทั้ง ๒ กลุ่มต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมกันในกรณีที่มีภาระงานหนักมากและมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม หรือต้องเดินทางไกล แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน น้ำตาลขวด
ของบุคลากรที่ต้องเดินทางรับภาระหนัก เช่น เดินทางติดต่อผู้รับผิดชอบต่อหน้าที่ ต้องเดินทางไกล แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน น้ำตาลขวด
มีประวัติ良好 และต้องเรียนต่อหน้าที่ทางลักษณะ บุคลากรในกลุ่มนี้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มทุกคราวหนึ่งและเป็นผู้รับภาระงานหนักมาก
* ตัวแทนของนาย หมายเหตุ จึงสามารถขอรับค่าตอบแทนเพิ่มภาระงานหนักได้

แบบกำหนดการ

พ.ศ.๒๕๖๔

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรที่งานได้ตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประยุทธ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สอดส่องบริหารลักษณะ สามารถดูแลรักษาทรัพย์สิน จำนวน ๑ ลบ. ๒. ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียใน การค้าขายของทางราชการ	๑. เป็นเพศผู้หญิงรับน้ำภาระค่าครองใช้ ค่าเดือนไม่น้อยกว่าเดือนละ ๗๕๐๐ บาท ๒. ผู้มีภาระค่าครองใช้ต่ำกว่าเดือนละ ๗๕๐๐ บาท ๓. ผู้มีภาระค่าครองใช้ต่ำกว่าเดือนละ ๗๕๐๐ บาท ๔. เป็นบุตรหลานของบุคคลที่ได้รับ อนุญาตออกค่าหักภาษี ๕๐% ๕. เป็นบุตรหลานของบุคคลที่ได้รับ อนุญาตออกค่าหักภาษี ๕๐% ๖. เป็นบุตรหลานของบุคคลที่ได้รับ อนุญาตออกค่าหักภาษี ๕๐%	๑. พัฒนาการสร้างคุณภาพการซึ่งร่วมมือส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรม ที่มีผลลัพธ์* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สื่อถึงความสามารถ ด้านการบริหารและคุณภาพ* ๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กร แบบบูรณาภรณ์ให้ความมั่นคงทั้งภายใน และภายนอกองค์กร แต่ให้ความสนใจในการบริหารจัดการ ด้วยความใส่ใจ เน้นการสร้าง ประเมิน และปรับปรุงตัวเอง ๓. เป็นผู้นำที่มีความสามารถ สามารถนำ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เกิดผล ชัดเจน

ผู้จัดท้องถิ่น:

คณะกรรมการตรวจสอบต้น หมายเหตุ ตรวจสอบรายการนี้ต้องมีผู้อ่านหนังสือการค่าหัก (อ่านวันที่) หรือเขียนลงที่ขึ้นไปต่อตัวคน本身 ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
เอกสารนี้เป็นมาตรฐานเดียว ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ ไม่สามารถแก้ไขได้
รวมทั้งส่วนต่อหน้าบุคคลการเงินผู้ดูแลบุคคลที่ได้รับค่าหักภาษี ๕๐% ที่ได้รับค่าหักภาษี ๕๐% ที่ได้รับค่าหักภาษี ๕๐%
* ด้านแคมปaign หมายถึง กิจกรรมหรือการดำเนินร่วมกับประชาชนและชุมชนที่มีอัตลักษณ์ที่สำคัญ ที่มีความหลากหลาย ที่มีความต้องการที่จะร่วมงานทั่วไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตธ.พำนิชใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประยุทธ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สูตรนับหน่วยอัตโนมัติ</p> <p>๑.๙ สามารถรับผิดชอบดูแลงานที่ได้รับ - งาน ๑ คน ประจำอยู่ด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องรับผิดชอบภาระหน้าที่ด้าน ให้สถานประกอบดิจิทัลขนาดใหญ่ (ต่อทั้ง ๕๐๐ คนขึ้นไป) - ต้องรับผิดชอบภาระหน้าที่ด้าน ให้สถานประกอบดิจิทัลขนาดใหญ่ (ต่อทั้ง ๕๐๐ คนขึ้นไป) <p>๑.๙ งาน ๒ คน</p> <p>- ต้องรับผิดชอบภาระหน้าที่ด้าน ให้สถานประกอบดิจิทัลขนาดใหญ่ (ต่อทั้ง ๕๐๐ คนขึ้นไป)</p> <p>๑.๙ งาน ๒ คน</p>	<p>๑. เป็นเพศรังสีชายและสามารถประกลบกิจกรรม ใบอนุญาตซึ่งห้ามเข้ามาในสถานประกอบดิจิทัล - กิจกรรมที่ห้ามเข้ามาในสถานประกอบดิจิทัล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ห้ามเข้ามาในสถานประกอบดิจิทัล ได้แก่ - กิจกรรมที่ห้ามเข้ามาในสถานประกอบดิจิทัล ได้แก่ <p>๒. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>๑. ผู้จัดการสังคายนาที่ได้รับผู้ดูแลภาระซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ดูแล คุณสมบัติ* หรือลักษณะ/ผลงานเพื่อตัดสินใจมา จัดการด้วยตัวเอง สำหรับผู้จัดการสังคายนา พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔. เป็นผู้มีความสามารถในการเขียนเชื่อมต่อสัญญาณไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เช่น สายไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p>

คู่มือทักษะ:

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง หมายถึง ความสามารถประดิษฐ์ที่สามารถใช้พื้นฐานทางวิชาการที่ได้รับการสอนเพื่อแก้ไขปัญหาที่พบเจ้าตัวจริง ผลลัพธ์ที่คาดหวังนี้จะเป็นตัวชี้วัดว่าบุคลากรได้พัฒนาทักษะที่ต้องการตามที่ตั้งไว้ โดยมีความสมดุลในการใช้ความสามารถทางภาษาและภาษาอังกฤษ รวมถึงความสามารถในการวิเคราะห์และประเมินผล

ความร่วมมือกับบุคคลอื่น หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการสอนจะสามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

* ผู้จัดการสังคายนา หมายความว่า ผู้จัดการสังคายนาที่ได้รับผู้ดูแลภาระซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ดูแลคุณสมบัติ* ให้ตัดสินใจมาจัดการด้วยตัวเอง

• หมายเหตุ จำนวนครั้งที่ต้องแสดงความสามารถที่ได้รับการสอนเพื่อตัดสินใจมาจัดการ

- นายนรภัทร์ คงกระพันประดิษฐ์ จำนวน ๗ ครั้ง
- ผู้จัดการสังคายนาที่ต้องแสดงความสามารถที่ได้รับการสอนเพื่อตัดสินใจมาจัดการ ขนาดใหญ่ กอง แหล่งเรียนรู้ ขนาด ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประดิษฐ์	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สหกรณ์ขนาดใหญ่ตั้งต้น ๑๘๗ สาขาขึ้นไปตามน้ำที่จังหวัด นอกเขตพื้นที่ต้น จำนวน ๑ หมน	๑. เป็นผู้ดูแลงานคนธรรมชาติบัญชีที่มีความรู้ ผู้รับงานให้ทั่วทั้งหมู่บ้าน พศ. ๒๕๓๐ ๒. เป็นนายชั้นกลางภาระหนักของผู้ประกอบการ ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๙๗ ๓. เป็นนักวิจัยของ科技ที่สนใจทำอาชีวันที่ ศึกษาและทดลองแบบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. เป็นเกษตรกรในพืชผลที่ต้องการขอเบิกงาน ขอเชกหมายในพืชผลที่ต้องการขอเบิกงาน พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕. เป็นผู้ดูแลที่ดินด้วยความชำนาญ ตามรัฐวิธี ๑) ผู้ดูแลที่ดินด้วยความชำนาญ ๖. เป็นบุคคลที่ มีภัย ต้องร่างสัญญาตนคืนต้น หากปรับลดหัก หักลดหักลดหักลดหัก	๑. ผู้จ้าง用人สานะสั่งถูกกฎหมายบริหารด้วยการที่ถูกต้องเพื่อสถาปัตยนิเวศหลัก ในการจัดตั้งและการดำเนินการประจุนี้เป็นไปตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้ดูแลงานที่ได้รับเงินเดือนอย่างต่อเนื่อง และงานต้องครบถ้วนที่ได้รับเงินเดือน ๓. เป็นผู้ดูแลงานที่มีภาระหนัก แปรเปลี่ยนภาระหนัก อย่างต่อเนื่องโดยตลอด ๔. ได้ค่าวางไว้มือถือมาใช้ซื้อขายได้ ๕. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนภาระและเป็นผู้พากเพียรให้เกิดสังคม [*] ๖. ต้านพวกร้าย [*] ๗. ประพฤติจริยธรรมดีกว่าครึ่งต่อหนึ่งของหมาดาย เชื่อมธรรม รักษาสามมิตร และเข้าร่วมอาสา [*]

* ค่านิยมด้วย:

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการชุมชนกลุ่มชุมชนที่รับน้ำที่บ้าน ไม่รับผลกระทบใดๆ ต่อท่านหรือกระทบให้เสื่อมเสีย
 ผู้ดูแลพืชผล คือ
 * หัวหน้าครอบครัว

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับงานด้วย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประ叠ท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๒. สหสัมพันธ์สาธารณะ ๙.๑ ภารกิจที่เป็นการรักษาภัย ๗.๑ จำนวน ๑ คน ๗.๑ ผู้เดียว	๑. เป็นหน้างาน/อุปจําระที่ทำงานในองค์กร ๒. ห้องสํานัก ๓. ทำงําที่เหมาะสมกับภารกิจ ๔. ต้องมีความรับผิดชอบ ๕. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๖. เป็นบุคคลที่มีความสามารถในการทำงาน ๗. มีความซื่อสัตย์สุจริต ๘. มีความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ ๙. มีความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ ๑๐. มีความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ	๑. พัฒนาผลการและสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ดีงาม ๒. ผู้มีความสามารถ/ศักดิ์ดีที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาที่ทางสํานักฯ ๓. ผู้มีความสามารถและสามารถ ประนีประนอมกับบุคคล ๔. มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบขององค์กร และ ๕. ต้องมีการอบรมเรื่องเจ้าหน้าที่เพื่อฝึกอบรมให้เข้าใจหน้าที่ ๖. เป็นบุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ ๗. มีความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ ๘. เป็นบุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ ๙. เป็นบุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ ๑๐. เป็นบุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ

คำอธิบายความ:
 สหสัมพันธ์สาธารณะที่ต้องการคัดเลือกเป็นบุคคลที่สามารถทำงานด้วยความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ ซึ่งสามารถสร้างความประทับใจให้กับผู้คนที่ได้รับบริการ ให้เกิดความประทับใจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อดทน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบขององค์กร มีความตั้งใจที่จะรับใช้หน้าที่ด้วยความประพฤติ ปฏิบัติ ที่ดีที่สุด ไม่เคยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือเป็นบุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติ ที่ไม่ดี ไม่เหมาะสม
 * ผู้มีความสามารถ/ศักดิ์ดีที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาที่ทางสํานักฯ กำหนด
 * ผู้มีความสามารถ/ศักดิ์ดีที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาที่ทางสํานักฯ กำหนด

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประมวลท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สังกัดผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ๒. สถานศึกษาสังกัดบัตรหกผล ๓. เอกสารติดต่อ จำนวน ๓ คน	๑. เป็นครูที่สามารถในการสอน ๒. ต้องดำเนินการเรียนต่อไปจนถ้วน ๓. การสอนที่ดีและมีประสิทธิภาพ ๔. ด้วยความรับผิดชอบ ๕. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๖. เป็นบุคคลที่ "ไม่เคย" ให้บัตรหกผลตัวภัยคุกคาม ๗. ต้องทนทุกข์ยาก ทุกความทุบตัน ๘. ของครูควรจะร่วมงานมาเกิน	๑. ผู้จ้าง用人และสั่งจ้างการเข้าร่วม/ศึกษาเรียนรู้ หรือสอนบัญชี กิจกรรม ที่มีความเชิงเฉพาะ หรือกิจกรรม/กิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ๒. หลักในการจัดทำบัญชีส่วนตัวส่วนตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. มีความสามารถด้านบัญชีทางบัญชี บัญชีพื้นฐานและการบริหาร ๔. มีความต้องการพัฒนาตนเองและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อสังคม ยั่งยืนและยั่งนาน

สำหรับข้อหา:

สังกัดผู้มีอำนาจแต่งตั้ง หมายเหตุ สถาบันผู้มีอำนาจแต่งตั้งการศึกษาฯ ผู้ต้องการเข้าร่วม ต้องรักษาความลับของสถาบัน และไม่เคยต้องโทษทางวินัย หรือบัญชีทางบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บัตรหกผลตัวภัยคุกคาม ผลิตภัณฑ์ เบี้ยบังคับห้ามประวัติ ปฏิบัติ
 * สำหรับราย หมายเหตุ กิจกรรมหรือการท่องเที่ยวที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือกิจกรรมที่ไม่ได้รับอนุญาต

คณิตสมบูรณ์/หลักภาษาอังกฤษออกเสียงสำหรับที่ทางานติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประยุทธ	คณิตสมบูรณ์	หลักภาษาอังกฤษ
๒. สัตว์สีปูร์ปันต์และการอ่าน ๒.๑. ลักษณะสีปูร์ปันต์และการอ่านตัวอักษรตัวเดียว รวม ๒ คน ประยุทธอัตราตัวอย่าง : - สัตว์สีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่านตัวเดียว ในส่วนของรูปแบบกิจกรรมของนักเรียน ได้แก่ (ถูกจังหวัด ๔๐๐ คนเข้าไป) จำนวน ๒ คน - สัตว์สีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่านตัวเดียว ในส่วนของรูปแบบกิจกรรมของนักเรียน (ถูกจังหวัด ๒๐๐ -๔๔๘ คน) จำนวน ๒ คน - สัตว์สีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่านตัวเดียว ในส่วนของรูปแบบกิจกรรมของนักเรียน (ถูกจังหวัด ๑ -๓๙๘ คน) จำนวน ๒ คน	๑. เขียนหนังสือ/ถูกจังหวัดสีปูร์ปันต์ตามชุด สถานประกอบการ ๒. ไม่มี อ่านหนังสือการอ่าน ทำการอ่านตัวเดียว บ้านหนึ่งตัวเรื่อยๆ การอ่านหนังสือทักษะการอ่านตัวเดียว การพัฒนาหรือไม่มี อ่านจากเรื่องที่ต้องการจะอ่าน ๓. เรียนรู้ร่องรอยตัวอักษรตัวเดียว ได้รับร่องรอยตัวอักษรตัวเดียว ทุกประนีด ทุกภาษา รับตัวประนีดของภาษา 並將字母寫成 ที่สามารถอ่าน	๑. ทิวารณ์ภาษาซึ่งคุณภาพการอ่านร่วม/สื่อสารร่วม หรือสอนเป็นแบบ ตีกรอบนั้น ถูกจังหวัดสีปูร์ปันต์ เหตุการณ์ที่เก็บมาติด ให้ตัวในกรอบนั้นเป็นแบบที่สอน ประชุมที่เป็นแบบ ๒. ความหมายอ่าน ฉะนั้น ปฏิบัติตามระเบียบท่องของศึกษา ^๑ ๓. มีความต้องการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ๔. มีใจต้องการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ๕. ได้รับการอบรมรับรู้ตัวอักษรตัวเดียวเป็นผู้มีความประพฤติดี ภูมิคุ้ม ^๒ ๖. มีส่วนร่วมพื้นที่ของนักเรียนและเป็นผู้นำที่ประชุมที่ต้องการ

คู่ร่วมกิจกรรม:
 สัตว์สีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่านตัวเดียว หมายเหตุ ถูกจังหวัดสีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่านตัวเดียว ไม่มีร่องรอยตัวอักษรตัวเดียว
 ไม่มี อ่านจากเรื่องที่ต้องการจะอ่าน ผู้เขียนผู้อ่านภาษาต่างๆ ในการอ่านภาษาต่างๆ ไม่มีร่องรอยตัวอักษรตัวเดียว
 ได้รับภาษาอ่านร่องรอยตัวอักษรตัวเดียว
 * ผู้สอนภาษาอ่าน หมายเหตุ ลักษณะตัวอักษรตัวเดียว

* หมายเหตุ จำนวนตัวอักษรตัวเดียว
 - สัตว์สีปูร์ปันต์การสอนภาษาอ่าน ให้ถูกจังหวัดสีปูร์ปันต์ ขนาดใหญ่ กาง และเล็ก ขนาดกลาง ๑ กบ
 - ผู้รับบทบาทการสอนภาษาอ่าน ให้ถูกจังหวัดสีปูร์ปันต์ ขนาดใหญ่ กาง และเล็ก ขนาดกลาง ๑ กบ

คู่มือปฏิบัติ/หลักในการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.

ประเด็น	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สร้างรัฐบาลด้วยธรรมาภิบาล ๒. สามารถจัดการหน้าที่ของตน ๓. จัดการนักศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้รู้ภาษาไทยเป็นอย่างดี สามารถฟังและพูดภาษาไทยได้流利 ไม่ต้องแปลเป็นภาษาอื่น ๒. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๓. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๔. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๕. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๖. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๗. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ ๘. เป็นผู้รู้จักวัฒนธรรมไทย เช่น ประเพณี ความเชื่อ ความนิยม ความคิดเห็น ความเชื่อในสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา ความเชื่อในสิ่งที่มองไม่เห็น เช่น วิญญาณ ผี เทวดา พร ฯลฯ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้จราจรสุดารัตน์คัญหาการซื้อขายร่วมกันส่วนบุคคล หรือส่วนบุคคล กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรม/ ผลงานที่สอดคล้องกับนโยบาย ๒. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่เป็นไปตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน ๔. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน ๕. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน ๖. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน ๗. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน ๘. ให้จราจรสุดารัตน์คุณธรรม/ จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน/ หรือมาตรฐาน

คู่มือปฏิบัติ:

มาตรฐานอุปกรณ์ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถพิเศษทางด้านภาษาต่างประเทศ หรือเป็นนักเขียนด้านกฎหมายภาษาต่างประเทศ หรือเป็นผู้ประกอบอาชีวศิริสมัยได้ทำางานดูแล
สถานประกอบการของมหาชั้น ไม่มีส่วนร่วมหรือค่าตอบแทนใดๆ ก็ตาม

* ศักยภาพของนักศึกษา นักเรียน นักศึกษา นักเรียน ห้องเรียนทั่วไป

คณสมบูรณ์/พัฒนาศรัทธาสู่การตัดสินใจที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประดิษฐ์	คณสมบูรณ์	ชลิกนฤติ์
๓. สังฆารามวิหารที่บ้านเรืองนันต์ต้น รวม ๑ คน ประจำอยู่เบื้อง: ๑.๑ สำนักสงฆ์ครัวเรือนบ้านเรืองนัน ผู้คนครัวบ้านปลดออกภัยในรา พหุจันทร์ต้น จำนวน ๑ คน ๑.๒ สำนักสงฆ์ครัวเรือนบ้านเรืองนัน ผู้คนครัวบ้านปลดออกภัยในรา พหุจันทร์ต้น จำนวน ๑ คน ๑.๓ สำนักสงฆ์ครัวเรือนบ้านเรืองนัน ผู้คนครัวบ้านปลดออกภัยในรา พหุจันทร์ต้น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นศรีสวัสดิ์ครัวเรือนบ้านเรืองนัน สนับสนุนด้านบ้านเรือนและงาน งานด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวนสามเรือน สามพื้นที่ ๒. เป็นบูรณาครองให้บริการแก่ราษฎร์ ทุกประชุมทุกสถานะระดับประเพณีของชาวรา ษฎรบ้านเรืองนัน	๑. เจริญกิจกรรมชุมชน หรือสานักงาน หรือสหกรณ์ชุมชนที่จัดตั้งขึ้น กิจกรรมผ่านหน่วยที่ดูแลด้านมนต์เสน่ห์ในการดูแล วัฒนธรรมสืบทอด ปี พศ. ๒๕๖๔ ๒. ศึกษาพิมพ์เชิงศิลปะและมนต์เสน่ห์ที่มีชื่อเสียง ๓. ให้พร้อมเข้าร่วมงานอนุรักษ์พัฒนาภูมิปัญญาที่ได้รับที่มอบให้ ของครูก่อนของครู ๔. เป็นผู้ดำเนินการจัดทำพิมพ์สังคม ด้านแพร่องน้ำ

ค่านิยมศรัทธา:

สำนักสงฆ์ครัวเรือนบ้านเรืองนัน หมายถึง บ้านเรือนที่ใช้จ่ายด้านแรงงานที่ต้องไปบ้านเรือนของภิกษุ แหล่งที่มาของความประพฤติบ้านเรือนของภิกษุเจ้าอาวาสและบ้านเรือนเจ้าอาวาส
ความปลดออกภัยในการดูแล งานด้านคุ้มครองแรงงาน งานด้านแรงงานสามพื้นที่
* ด้านแพร่องน้ำ หมายถึง กิจกรรมหรือกิจกรรมทางศาสนาที่บ้านเรืองนัน หรือกิจกรรมตามธรรมเนียมที่ไม่

ดูแลสิ่งปฏาม/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสารพัชงานติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นที่	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๓. ผู้มีคุณวุฒิขึ้นไปตามเงื่อนไขดังนี้ ๓.๑ สำขารถเครื่อจ่าย ๓.๒ อาสาสมัครงานด้านต้น จำนวน ๑ คน	๑. สตรีที่เป็นบุคลากรด้านการงานด้านของ หน่วยงานทั้งสิ้น ๒. มีเป็นถูกต้องด้วยมาตรฐานติดต่อ ๓. เป็นบุคคลดี มีใจให้รับรู้และติดต่อมาติดต่อ ๔. ทุกประพฤติ ลักษณะของบุคคลดัง ๕. ภาระงานลงมาทุกอย่าง	๑. พิจารณาจากลักษณะที่บุคคลนั้นร่วม/มีความร่วม หรือสมบัติสูงกว่าบุคคลที่ถูกเลือกทั้งบุคคลที่ไม่ได้ในการ ศึกษาและอบรม* หรือบุคคลที่ไม่ได้ในส่วนของการบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติเป็นไปตามหลัก พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. มีความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเชื่อมต่อ ๔. ให้รู้พึงรู้แจ้งเจ้าหน้าที่งานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ๕. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมและรับภารกิจงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ประจักษ์
		๕. สำเร็จการศึกษาด้านสารพัชงานในปัจจุบัน เพื่อให้ได้กิจกรรมต่อไป ๖. สำเร็จการอบรมที่ผู้ดูแลงาน นายชัชวาล ฤทธิ์ชัย แหล่งประชุมที่ตั้งไว้ รวมทั้งเป็นผู้รับบทกล่าวภายในปัจจุบันต่อไป ๗. เน้นจัดการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบงานกับหน่วยงานต่อไป ๘. ให้รู้พึงรู้แจ้งเจ้าหน้าที่งานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ๙. ให้รู้พึงรู้แจ้งเจ้าหน้าที่งานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ

สำรับตัวอย่าง เครื่องเขียนเอกสารสำคัญและรายงานติดต่อตั้งแต่นั้นมาถึง อาทิตย์ต่อครั้งของงานในปัจจุบัน (เอกสาร) ผู้สัมภาษณ์จะลงนามให้กับรายงานนี้เพื่อให้ได้กิจกรรมต่อไป
 ๑. สำเร็จการอบรมที่ผู้ดูแลงาน นายชัชวาล ฤทธิ์ชัย แหล่งประชุมที่ตั้งไว้ รวมทั้งเป็นผู้รับบทกล่าวภายในปัจจุบันต่อไป
 ๒. เน้นจัดการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบงานกับหน่วยงานต่อไป
 ๓. ให้รู้พึงรู้แจ้งเจ้าหน้าที่งานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ
 ๔. ให้รู้พึงรู้แจ้งเจ้าหน้าที่งานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ

* ผู้มีคุณวุฒิ หมายถึง กิจกรรมหรือภารกิจงานที่มีภาระงานต่อไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทางเดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประมวล	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๓.๔ สามารถเข้าใจและอ่านได้ด้วยตัวอักษรไทย ตัวอักษรไทยและภาษาอังกฤษ	๑. เป็นคนไทยและมีสัญชาติไทย นักเรียน นักศึกษา ๒. เป็นพลเมืองไทยและมีสัญชาติไทย ไม่เป็นคนต่างด้าว ๓. เป็นบุตรครึ่งไทยครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ๔. เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว	๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย ๒. ต้องมีผลรวม* หรือต่อครรภ์ครองที่สุดต่อเดือนตั้งแต่เดือนที่สองของตั้งครรภ์ไป ๓. ต้องไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ไม่เป็นบุตรครึ่งต่างด้าว ๔. มีผลการปฏิริชิงน้ำต่อน้ำตามอัตราที่กำหนด ๕. นักศึกษา ลูกศิษย์ครูของครุภัณฑ์สถาบันฯ สถาบันฯ และบุคคลที่ปรึกษา ๖. เป็นผู้มีจิตอาสา ปฏิเสธที่จะนำที่ดินของตนเสียสละ ขอน อกหน และ ๗. มีมนุษยธรรมพัฒนา	

* หมายความว่า หมายถึง กิจกรรมหรือกิจกรรมทางศาสนา หรือกิจกรรมด้านแรงงานพื้นที่ ไป

แบบประเมินค่าอาชญากรรม

คุณสมบัติ/พัฒนาณทักษารศดีอิกรดีริ่ห์งามดีตั้น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเมิน	คุณสมบัติ	หลักผลิตภัณฑ์
๓. สตรีครึ่งซ้ำชาติบ้านเมืองดีปุ		
๓.๑ สามารถเรียกเข้ามายังระบบด้วย ผู้ใช้งานเดียว	๑. เป็นสตรีเรียกใช้กล่อง*/*คอมฯ*ผู้ใช้งานเป็นทำฟันบากกล่องกล่องซึ่งไม่สามารถแก้ไขการดูแลได้ กรณีลูกสาวเด็กเกิดการติดเชื้อทางเดินหายใจซึ่งต้องการให้การดูแลทันท่วงทัน เช่นเดียวกับผู้ใช้งานเดียวที่ไม่สามารถแก้ไขการดูแลเด็กได้	๑. เป็นเจ้าของสิ่งของและการดูแลเด็กที่สามารถแก้ไขการดูแลเด็กทันท่วงทันโดยไม่ต้องติดต่อทางโทรศัพท์/อีเมล/หน้าต่างบ้านหรือทางเดินหายใจเด็ก
๓.๒ สามารถออกแบบได้ดีตาม จำนวน ๑ คน	๒. มีการจัดตั้งกล่อง*/*คอมฯ*เด็กตัวเดียวที่สามารถเปลี่ยนงานเด็กได้ตามต้องการ ๓. สำรองงานออกกล่องบนหน้าไม้เดียวกัน ๔ ปี จนถึงปีนับถอยหลังต่อ โดยไม่ต้องออกจากบ้าน	๒. เป็นเจ้าของสิ่งของเด็กที่สามารถเปลี่ยนงานเด็กได้ตามต้องการโดยไม่ต้องติดต่อทางโทรศัพท์/อีเมล/หน้าต่างบ้านหรือทางเดินหายใจเด็ก
	๔. เป็นบุตรครัว ไม่เคยได้รับรายงานว่าสิ่งของเด็กที่ใช้ได้รับมาตรฐานและมีความปลอดภัย	๔. มีผลงาน หรือมีวิธีรับมือเมื่อรับรายงานว่าสิ่งของเด็กที่ใช้ได้รับมาตรฐานและมีความปลอดภัย
	หมายเหตุ: ทุกส่วน ระบุเป็นประกายของระหว่าง บริการ	

ก. เก็บกักความ:

* คุณสมบูรณ์ของระบบ หมายถึง ก่อนเข้าสู่ตัวเพื่อติดต่อในระบบพัฒนาความต้องการของผู้รับงานเป็นไฟเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ /ที่กรองจะกรองคุ้มครองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

* คุณสมบูรณ์ของระบบ ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของ datum ความไม่พร้อมของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

* คุณสมบูรณ์ของระบบ หมายถึง อุปกรณ์ที่ถูกดัดแปลงเพื่อติดต่อผู้รับงานเด็ก หรือผู้รับรายงานว่าสิ่งของเด็กที่ใช้ได้รับมาตรฐานและมีความปลอดภัย

* คุณสมบูรณ์ของระบบ หมายถึง ผู้ให้บริการที่ให้บริการเด็กที่มีความปลอดภัยและมีคุณภาพ

* คุณสมบูรณ์ของระบบ หมายถึง ผู้ให้บริการที่ให้บริการเด็กที่มีความปลอดภัยและมีคุณภาพ

* คุณสมบูรณ์ของระบบ หมายถึง ผู้ให้บริการที่ให้บริการเด็กที่มีความปลอดภัยและมีคุณภาพ

ດຸນສົມປັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດເລືອກສົດຮຶ່ມທ່າງນີ້ໃຕ່ ປະຈຳປຶປງປະມານ ພ.ສ.ຂະຂວາງ

ປະຊາດ	ຄະດີສົມປັບ	ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ	ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ
4. ສົດຮຶ່ມປັບຂອງອາຫັນອັນດັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ ຮວມ 4 ຄນ ປະຮອດຕ້ວາຍ : - ສາຂາຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ ການພື້ນຍິ່ນ 1 ຄນ - ສາຂາຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ ການພື້ນຍິ່ນ 1 ຄນ - ສາຂາຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອັນດັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ ການພື້ນຍິ່ນ 1 ຄນ - ສາຂາຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອັນດັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ ການພື້ນຍິ່ນ 1 ຄນ - ສາຂາຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອັນດັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດ ການພື້ນຍິ່ນ 1 ຄນ	1. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ 2. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ 3. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ 4. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມປັບກອນອັນດັບ/ຫັດໄນຍາທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ	1. ເພີ້ມຄະດີສົມປັບມາຮ່າງກັບມາມານ ທີ່ແລ້ວຮັບຫຼັງນັ້ນ ກິດຮຽມ ໜ້າແນຮງຮອນ* ຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການທີ່ເຫັນຄວາມຮົງກັບແນວທີ່ກໍານົດ 2. ເພີ້ມຄະດີສົດຮຶ່ມຫັດນ ການຂົ້ນ, ກາບຕີ (ຕ່ານີ້ໃຫ້ນການຂົ້ນເຫັນເຖິງຜູ້ຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ) 3. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ ໃຫ້ໜ້າແນຮງຮອນຂຶ້ນກັບມາມານ ທີ່ຮ້ອງກັບ ມາຮ້ານອອນຂຶ້ນກັບມາມານ 4. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ ໃຫ້ໜ້າແນຮງຮອນຂຶ້ນກັບມາມານ ທີ່ໜ້າແນຮງຮອນແລ້ວໃຫ້ຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການ ຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການ	1. ເພີ້ມຄະດີສົມປັບມາມານ ທີ່ແລ້ວຮັບຫຼັງນັ້ນ 2. ເພີ້ມຄະດີສົດຮຶ່ມຫັດນ ການຂົ້ນ, ກາບຕີ (ຕ່ານີ້ໃຫ້ນການຂົ້ນເຫັນເຖິງຜູ້ຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ) 3. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ ໃຫ້ໜ້າແນຮງຮອນຂຶ້ນກັບມາມານ ທີ່ຮ້ອງກັບ ມາຮ້ານອອນຂຶ້ນກັບມາມານ 4. ເປັນຫຼັກສົດຮຶ່ມຫັດນ ໃຫ້ໜ້າແນຮງຮອນຂຶ້ນກັບມາມານ ທີ່ໜ້າແນຮງຮອນແລ້ວໃຫ້ຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການ ຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການ

ຄຳນຳຫຼັກວາມ:
 ສົດຮຶ່ມປັບອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ ນມາຍີ້ງ ພຣະສອບອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ ໂດຍປະກອບອາຫັນຫຼັກວາມຟື້ອງຕົດ ດັຈິນ ຕາມການຫັນ
 ທານອາກໃໝ່ໂຄຫຼາໆພະຍານເຄືຍກ້າວໜ້າ ທ່ານປະຍົມແນ່ຕົກມີ້ຫຼາຍ
 ແຫວະຫະກູງ
 ການປະກອບອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ
 ແລ້ວ ມີຜົນປະກາດກຳຫອງປັບແບນແລ້ວຮັບຕົກລົງຄວາມນັ້ນ
 ພິມມື່ມື່ອມີຫຼັງການ
 ການປະກອບອາຫັນທີກາຕັດຮຶ່ມຫັດນ
 ແລ້ວ ຢ່າດັ່ງນີ້ກ່າວຍກຳໃຫຍ້,
 ການດັ່ງຕ້າວ່າໃນໆ
 ກາວ່າທ່ານຂ່າຍມີຄູນຜົນປັບ
 * ຊ້າມຜົນການ
 ນມາຍີ້ງ ກິດຮຽມກໍ່ອາກຫຼັກວາມຟື້ອງຕົດ
 ຫ້ອງຕົກລົງຄອບຮົມ/ຊາລະການ
 ໃນຫຼັງ

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่งานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๕. คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่งานดีเด่น	๑. เป็นบุคลากรดี มีความรับผิดชอบ นักศึกษาตระหง่าน ๒. ลืมเป็นส่วนตัวไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสีย ๓. เป็นมนุษย์ดี ไม่เคยได้รับประวัติเสื่อมเสีย ๔. ภูมิปัญญาดี ทุกภาคส่วนตัวบูรณะของครอบครัว ๕. จริงใจ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสีย	๑. ทำงานด้วยความตั้งใจ ไม่รู้สึกเบื่อหน่าย รักการ ศึกษาและงาน** น้องกิจกรรม/คลานหน้าร่องคอกล้องกับแบบทดสอบในงาน: ๒. จิตใจเป็นสุขสันติภาพ ประจักษ์ในบุรณะฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีเมตตาสู่ผู้อื่นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้กับสังคม ๕. ทำงานด้วยความตั้งใจ ไม่รู้สึกเบื่อหน่าย รักการ

ค่าใช้สอยทั่วไป:
 ค่าใช้สอยดีเด่น หมายถึง นักศึกษาดีเด่นที่ได้รับอนุมัติเบี้ยนชีวิตรายปี ค่าใช้สอยเบื้องต้นที่ต้องใช้:
 บุคคลทั่วไป น้องสาว/สามี/ภรรยาที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน
 นิเทศศิลป์ หมายถึง งานที่ต้องใช้ค่าใช้สอย เช่น ค่าเช่าห้องพัก ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าโทรศัพท์ ค่าเดินทาง ค่าเดินทาง
 คือ VisaและCommbankและธนาคารอื่นๆ

* ค่าใช้สอย หมายถึง กิจกรรมหรือการท่องเที่ยวที่ไม่ได้รับอนุมัติเบี้ยนชีวิตรายปี

รายงานเบ็ดเตล็ดที่การคัดเลือกสิ่งที่ทางด้านใดด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๖. สื่อมวลชนสืบทอดและสืบทัย งานฯ ๑ คน	๑. เป็นสื่อมวลชนชนิดดังนี้ ๒. มีภาระงานดูแลหน้าที่เป็นสื่อโทรทัศน์สื่อสารข่าว สืบทอดและสืบทัย ๓. เป็นบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในการเขียน ภาษาไทย ๔. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรตินานั้น ๕. ก่อตั้งในประเทศไทย ๖. ไม่เคยกระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สถาบันฯ ๗. ไม่เคยกระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่ประเทศชาติ	๑. พิจารณาถึงคุณภาพของผู้สมัครทุกคน หรือสั่งหานุบന្ណ กิจกรรม ทีมแคมปัส* หรือคิจกรรมนักลงทุนที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานนวัตสื่อสารสังคม ประชุมวิปโยคประมวลฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เป็นผู้มีความสนใจด้านสื่อและที่ต้องสังสรรค์ทั่วไป ๓. มีคุณสมบัติเป็นอยู่ด้วยกันอย่างต่อเนื่อง ๔. ภาระงาน เทียบเท่า เสียงตอบ แสงไฟ ที่จะต้องดูแล ด้านนราawan*

ค่าวัสดุและวัสดุ:

สื่อมวลชน (Press แบบเดิม) ทำหน้าที่ให้สื่อมาตรวจสอบรายชื่อผู้ร่วมประชุมที่ทางสถาบันฯ ยื่นต่อสำนักงานคณะกรรมการกิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายที่ออกตามที่ได้กำหนดให้เพื่อขอค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอีก สองรายการ คือค่าที่ต้องจ่ายเพิ่มเติมซึ่งอยู่ดังนี้
อย่างไรก็ตามองค์กรใดมาร่วมประชุมที่จัดขึ้นจัดการเองอย่างไรก็ตาม ทางสถาบันฯ ไม่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่จัดการเอง

* ด้านนราawan หมายถึง บริษัทที่จัดทำสื่อและนำเสนอเรื่องราวทางด้านนราawan หรือกิจกรรมด้านนราawan ที่ทางสถาบันฯ ได้จัดทำขึ้น

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกตัวเข้ามาติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเพณี	คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สืบทอดภูมิปัญญาอุดมคุณดีดี จำนวน ๑ คน	๑. เป็นคนซื่อสัตย์ซื่อสัตย์ในองค์กรพัฒนาเชิง ด้านแสวงงาน ๒. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลเกียรติที่ทางสถาบัน ทุนประดิษฐ์ทุกประเภทของสถาบันฯ แรงงานมาก่อน	๑. ผู้จัดรายการจะต้องใช้ภาษาไทยเขียน/ฝึกหัดเขียน หรือแม้นเป็นตากล ก็จะยอม รับได้ตามนี้ หรือถ้าไม่สามารถเขียนตัวอักษรไทยได้ ก็ต้องเขียนตัวอักษรไทย ให้ถูกต้องแล้วครึ่งสักกอก ประวัติเป็นไปประมาย พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างดีต่อสังคมไทย ๓. มีผลงาน ภารกิจ ตามมาตรฐาน * เผยแพร่ข้อมูลของบุคคลที่นำไป เผยแพร่ทางสื่อสาร ด้วยตนเอง และทำประโยชน์ให้กับสังคม ชั้นนำของไทย *	

ค่าใช้ส่วนตัว:

สหกรณ์การพัฒนาชุมชนติดต่อ หมายถึง เป็นผู้ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยเป็นต้นฉบับและมีอาชญากรรมเป็นหนี้อยู่บ้านประเทศต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นประเทศใดก็ได้
เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย นิสิตอุดมฯ เป็นผู้ดีงาม

หมายเหตุ:

องค์กรตรวจสอบความชอบด้วยตนเอง องค์กรตรวจสอบประวัติของนักเรียน องค์กรตรวจสอบประวัติ เบื้องต้นการที่มีแต่สองผลลัพธ์ เนื่องจากบุคคลที่ต้องเข้ามาร่วมงานอย่างมาก
โครงสร้างการเมืองแบบสถาบัน โครงการไม่ใช่เรื่องของบุคคลที่ติดต่อ นักเรียน องค์กรตรวจสอบประวัติ แหล่งที่มาของบุคคลที่ต้องเข้ามาร่วมงานอย่างมาก
หากภาคเอกชน *

* ท่านผู้ทรงคุณวุฒิ หมายถึง บุคคลหรือองค์กรที่ทางผู้แทนทั้งสองสถาบันฯ ได้ระบุไว้

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์ทางด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประ叠	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๑. สื่อสารเชิงบวกด้านเศรษฐกิจดิจิทัล จำนวน ๑ คน	๑. เป็นสหกรณ์ที่ลงทุนวิชาการศึกษาและงานสังคมสนับสนุน การต้นแบบด้านความเรียนรู้ด้านวิชาการ หรือองค์กรต่อไป ๒. เป็นบุคคลดีไม่เคยได้รับรางวัล หรือองค์กรต่อไป ๓. ทุกประมูลทางด้านวิชาการ ที่มีผลลัพธ์ดีเยี่ยม	๑. ให้ความต้องการเข้าร่วม/มีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่ส่งเสริมบุญ ให้กับชุมชนและสังคม**ที่เกี่ยวกับธรรมชาติและดินดอยที่เป็นแหล่งผลิตทรัพยากร ๒. ผู้นำที่มีความสามารถด้านการบริหารและการจัดการ ๓. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจจริงที่จะรักษา ๔. เป็นผู้ที่มีมนุษยธรรมดีเยี่ยม

คำอธิบาย:

นักวิชาการ หมายถึง ผู้ซึ่งมีความสามารถด้านวิชาการดีเด่นของหน่วยงาน

* ผู้นำที่มีความสามารถดีเยี่ยม หมายถึง ผู้นำที่มีความสามารถด้านการบริหารและงาน หรือกิจกรรมด้านธรรมชาติฯ ฯ



คู่มือ^๑
ประกอบข้อความเด่นของ
เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

◆ ก่อนสมัครเข้าร่วมโครงการ โปรดศึกษาหลักเกณฑ์การอย่างละเอียด ◆

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการคุ้มครอง ดูแล แรงงานสตรี ให้ได้รับประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีทำงาน มีพลังงานในการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้า และสร้างสรรค์สังคม ตลอดจนส่งเสริมสตรีทำงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง จึงจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสาวก) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ถึงปัจจุบัน เพื่อเป็น การรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ทราบถึงความสำคัญของสตรีด้วยการมอบรางวัลประจำเดือนกีฬาคุณให้กับสตรี ทำงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนได้ทราบถึงคุณค่าของตนเอง บุ่มบึ้นพัฒนาความรู้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อรับรองคิให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักรถึงความสำคัญของสตรีทำงาน สนับสนุนส่งเสริมให้สตรี ทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีพลังสร้างสรรค์ครอบครัว และสังคมที่เข้มแข็ง และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยให้ก้าวสู่ความเป็นสากล
๓. เพื่อคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และจัดพิธีเชิดชูเกียรติ
๔. เพื่อให้สตรีทำงานมีเวทีในการแสดงทักษะ และเปลี่ยนประสบการณ์ และรับทราบความก้าวหน้า แนวทางการบริหารการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

สตรีทำงานที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นสตรีทำงานดีเด่นต้องเป็นสตรีทำงาน ตามคุณสมบัติและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในประเภทและสาขาที่ได้รับ การเสนอชื่อ จำนวน ๘ ประเภท ๓๒ สาขา ดังนี้

๑. สตรีนักบริหารดีเด่น

๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารธุรกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรธุรกิจ ด้วยตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าตำแหน่งประเทศอำนวยการระดับสูงของภาคราชการ ซึ่งได้รับรอง จากผู้บริหาร/นายจ้างดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือผู้บริหาร ที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์การในการบริหารระดับนโยบายมีผลกระทำต่อองค์กรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ สาขาสตรีผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานอกรอบดีเด่น เป็นสตรีผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้าง ผู้รับจ้างงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน (นายจ้างแรงงานอกรอบ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

๒.๑ สาขาวิชาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการในองค์กรรัฐวิสาหกิจระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชา/นายจ้าง

๒.๒ สาขาวิชาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา

๒.๓ สาขาวิชาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น เป็นพนักงาน/ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ไม่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

๒.๔ สาขาวิชาสตรีแรงงานนอกระบบที่ดีเด่นเป็นผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานหรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

๓.๑ สาขาวิชาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบกิจการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบกิจการ และสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๒ สาขาวิชาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบกิจการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบกิจการ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงาน

๓.๓ สาขาวิชาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ทั้งที่อยู่ในสถานประกอบกิจการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบกิจการ และสนับสนุนงานด้านแรงงานสัมพันธ์

๓.๔ สาขาวิชาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น เป็นสตรีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งทำงานให้กับกระทรวงแรงงานสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

๓.๕ สาขาวิชาสตรีผู้แนะนำอาชีพดีเด่น เป็นสตรีผู้ส่งเสริมแนะนำอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา หรือบุคคลท้าไปทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๖ สาขาวิชาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่ดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

๔.๑ สาขาวิชาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ เป็นสตรีผู้ประสบความสำเร็จในการประกอบกิจการอาชีพจากการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรมากจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคเหนือ

๔.๒ สาขาวิชาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบกิจการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔.๓ สาขาวิชาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลางและกรุงเทพมหานคร เป็นสตรีผู้ประกอบกิจการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอนผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร

๔.๔ สาขาวิชาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้ เป็นสตรีผู้ประกอบกิจการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคใต้



๕. ศิลปินสตรีดีเด่น เป็นนักแสดงนักร้อง นักดนตรี หรือศิลปินด้านนิเทศศิลป์ ที่ประสบความสำเร็จ ในอาชีพการทำงานมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น เป็นสตรีที่ทำหน้าที่เป็นสื่อถือกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ สามารถกระจาย ข้อมูลข่าวสารไปยังมวลชนจำนวนมาก

๗. ศิตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น เป็นสตรีทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๘. ศิตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น เป็นสตรีนักวิชาการผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือองค์กรต่าง ๆ

◆ การพิจารณาผลคะแนนสำหรับสตรีทำงานที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินเป็นสตรีดีเด่นทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละประเภทจะได้รับรางวัล

การพิจารณาเลือกสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้นจะต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ครบถ้วนที่กำหนด และมีคะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมินเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน จึงจะได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรี ทำงานดีเด่นพิจารณาตัดสินในขั้นตอนต่อไป เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสร็จแล้ว จะจัดทำประกาศรายชื่อสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงานและ สาขา และแจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลและหน่วยงานที่เสนอชื่อทราบ เพื่อเข้ารับรางวัลและเข้าร่วมงาน วันสตรีสาวกต่อไป

หมายเหตุ เป็นสตรีที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีหัวใจดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ของกระทรวงแรงงานมาก่อน

◆ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การยื่นเอกสารใบเสนอชื่อ พร้อมแบบเอกสาร

หน่วยงานเสนอชื่อที่มีความประสังค์จะเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นให้จัดทำข้อมูลสตรีทำงาน ตามแบบเสนอชื่อ เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุประเภทและสาขาที่จะเสนอชื่อให้ชัดเจน พร้อมกรอรายละเอียดในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วน เช่น ประวัติส่วนตัว สถานภาพการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รางวัลที่เคยได้รับ (ต้องเป็น สตรีทำงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท/ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มา ก่อน) ในส่วนที่ ๒ ให้กรอรายละเอียดตามแบบค่า datum ให้ครบถ้วน และให้แนบรูปภาพกิจกรรม/เอกสาร หลักฐานอื่นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ให้สตรี ที่ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองและยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อนำเสนอชื่อและประวัติส่วนตัว เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานเสนอชื่อจะต้อง ลงนามรับรองในแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดในหลักเกณฑ์ จัดส่งให้ กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดไปแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณา



๒. ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานจะพิจารณาคัดกรองแบบเสนอชื่อ ในเบื้องต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูลความครบถ้วนของเอกสาร เช่น ส่งแบบได้ทันตามวันและเวลาที่กำหนด การกรอกรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อ แบบหลักฐาน รูปถ่าย เป็นต้น การจัดเรียงผลคุณภาพของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ รวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา คัดเลือก ดังนี้

๑. สตรีทำงานต้องจัดทำข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน เพื่อการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นภาษาไทย

๒. ข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณา ในแต่ละข้อกำหนด จะต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติงานจริงในปี พ.ศ. ก่อนปีที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ตามปีปฏิทิน และเรียงข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ โดยเรียงลำดับ ตามส่วนที่กรอกข้อมูล และจัดทำเป็นรูปเล่มหรือแฟ้มเอกสาร และซีดี แฟลชไดร์ ในการนำเสนอ เพื่อความสะดวกในการพิจารณาประเมินคุณภาพ

๓. หากสตรีทำงานกรอกข้อมูลในแบบเสนอชื่อฯ ไม่ครบถ้วนหรือกรณีข้อมูล เอกสาร และ หลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น อาจไม่พิจารณาผลคุณภาพ

๔. ในการนี้ที่มีการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อใช้ประโยชน์ในทางวิชาการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓. ขั้นตอนที่ ๓ คุณธรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คุณธรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นกำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคุณธรรมการฯ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น แล้วผลการคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการคุณธรรมการฯ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นรับทราบและเตรียมตัวเข้ารับรางวัลโดยประกาศเกียรติคุณ

คุณธรรมการสร้างและคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาตัดสินและประกาศผลให้ทราบ

๑. ในระหว่างปีที่ได้รับการเสนอชื่อฯ จนถึงเวลา ก่อนการประกาศผลรางวัลฯ หากเกิดกรณีที่สตรีทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานอกรอบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่เสนอต่อคณะกรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้แก่ มีข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์อื่นใด อันอาจส่งผลให้ก่อริบิจารณาตัดสิน เป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือได้ หรือพบว่าสตรีทำงานที่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ดังใจหรือเจตนาปกปิดหรือให้ข้อมูล/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะกรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น อาจพิจารณาไม่ให้รางวัลแก่สตรีดังกล่าวนั้นได้

ผลการตัดสินการเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการสร้างและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ถือเป็นที่สุด



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่/จังหวัด

๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

๑.๔ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด

๑.๕ สำนักงานจัดหางาน พื้นที่/จังหวัด

๑.๖ สถานบัน/สำนัก พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

๑.๗ หน่วยงานส่วนกลางสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑.๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง

๒.๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

๒.๓ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒.๔ กรมการพัฒนาชุมชน

๒.๕ กรมประชาธิรัฐ

๒.๖ กรมส่งเสริมการประกอบส่วนต้องถึ่น

๒.๗ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ องค์กรรัฐวิสาหกิจ

๓.๒ สำนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย

๓.๓ ศูนย์ภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๔. องค์กรภาคประชาสัมพันธ์

๔.๑ สถาบันสูงศึกษาชั้นอุดมศึกษาชั้นนำแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

๔.๒ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

๔.๓ องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.)

๔.๔ สถาบันคหกรรมนายจ้าง

๔.๕ สถาบันคหกรรมอาชีวศึกษา

๔.๖ สถาบันอาชีวศึกษาแห่งประเทศไทย

๔.๗ สถาบันหอการค้าแห่งประเทศไทย

๔.๘ สถาบันสูงศึกษาชั้นอุดมศึกษาชั้นนำในพระบรมราชูปถัมภ์

๔.๙ สถาบันสูงศึกษาชั้นอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

๔.๑๐ สถาบันอุดมศึกษาชั้นอุดมศึกษาชั้นนำแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

๔.๑๑ สถาบันอุดมศึกษาชั้นอุดมศึกษาชั้นนำแห่งประเทศไทย

๔.๑๒ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (ครสรท.)

๔.๑๓ บูรพาจิตพิทักษ์ภัย

๔.๑๔ บูรพาจิตพิทักษ์ภัยเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

๕. สอนสอนใจเยียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเสนอชื่อฯ และการกรอกข้อมูล ให้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่

- กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๙ ๘๐๒๔



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

การพิจารณาสตธีทำงาน

เพื่อมอบรองวัลสตธีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ..๒๕๖๔

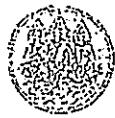
หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอชื่อสตธีทำงานนี้ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตธีทำงานดีเด่น
ยื่นแบบเสนอชื่อฯ พร้อมหลักฐาน ภายในวันที่กำหนด

หน่วยงานเล่นขอพิจารณาคัดเลือกสตธีทำงานเป็นสตธี
ทำงานดีเด่นในเบื้องต้น พร้อมจัดส่งแบบเสนอชื่อฉบับจริง¹
รวมทั้งผลงาน จำนวน ๑ ชุด ให้แก่กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เดียวกองคุ้มครองแรงงาน
ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และพิจารณาให้ค่าคะแนน
เพื่อคัดกรองเบื้องต้นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและ
คัดเลือกสตธีทำงานดีเด่น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตธีทำงานดีเด่นพิจารณา
คัดเลือกสตธีทำงานเป็นสตธีทำงานดีเด่นผลการคัดเลือกถือ²
เป็นที่สุด

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตธีทำงานดีเด่นนำผล
การคัดเลือกสตธีทำงานดีเด่นเสนอต่อคณที่กรรมการ
จัดงานวันสตธีสากล เพื่อทราบและจัดทำประกาศผล
การคัดเลือกสตธีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
และประกาศผลให้ทราบในเว็บไซต์กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน <https://www.labour.go.th/> และ
กองคุ้มครองแรงงาน <http://protection.labour.go.th/>



๔. เกณฑ์การพิจารณาให้คัดแนนสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คัดแนนในแบบเสนอชื่อในแต่ละข้อกำหนด

- มีช่อง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง จะมีคัดแนนเต็มตามที่ระบุไว้ในแต่ละข้อกำหนด โดยเน้นว่าต้องมีการปฏิบัติจริงตามที่เสนอ และต้องมีภาพถ่ายหรือหลักฐานอื่น ๆ แบบประกอบทุกข้อกำหนดที่นำเสนอ จึงจะได้คัดแนน

๒. นิยาม ความหมาย และคำจำกัดความ เพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คัดแนน สตรีทำงานดีเด่น ในแบบเสนอชื่อ ในแต่ละข้อกำหนด มีดังนี้

๒.๑ การคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่อง ดูแลช่วยเหลือ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การคุ้มครองแรงงานนอกรอบบ้าน หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง การปกป้องดูแลให้ได้รับความปลอดภัยและเป็นธรรม ได้รับสิทธิตามกฎหมาย

๒.๔ การจัดสวัสดิการ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใด ๆ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอน ในการดำเนินชีวิตหรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีหัวใจและกำลังใจที่ดี

๒.๕ การใช้แรงงานที่ดี (GLP :Good Labour Practices) หมายถึง ระบบบริการจัดการด้านแรงงาน ให้มีมาตรฐานน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

๒.๖ การพัฒนาศักยภาพ หมายถึง การพัฒนาตนเอง การเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เหมาะสม เพื่อสนับสนุนความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวัง

๒.๗ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมคุณค่าของความเป็นมนุษย์ งานที่ท้าทาย ค่าตอบแทนที่ยุติธรรม ความปลอดภัย และการมีสุขภาพดี โอกาสที่จะใช้ความรู้ความสามารถ มีอนาคต ที่เจริญงอกงามและมั่นคง การป้องกันสิทธิส่วนบุคคล การแสดงออกเสียง และการมีความสมดุลระหว่างการทำงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒.๘ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง

๒.๙ การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี หมายถึง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สภาพแรงงานและคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน)

๒.๑๑ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบทุนส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม หมายถึง เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดี สร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ (สัมพันธ์สุข ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน สร้างสรรค์ ลูกจ้าง ๑๐๐-๔๙๙ คน และสามารถมีเด็ก ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป)



๒.๑๒ การส่งเสริมองค์ความรู้ หมายถึง ส่งเสริมการถ่ายทอดจากประสบการณ์หรือจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้เกิดขึ้นนั้นผู้รับสารณ์นำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำไปปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่เป็นความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้น ผู้รับสารณ์นำไปใช้ในลักษณะต่าง ๆ ได้

๒.๑๓ งานความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง ส่งเสริมสร้างการรับรู้มาตราการเข้มป้องกันด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒.๑๔ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง นโยบาย ที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร คือ การดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๑๕ นโยบายส่งเสริมพัฒนาองค์กร หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมการนำกิจกรรมเข้ามาร่วมแพร่ ในการที่องค์กรเพื่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ พฤติกรรม และการปฏิบัติงานของพนักงานหรือกระตับองค์กร อย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผล โดยให้ความสำคัญกับคุณค่าของพนักงานและความก้าวหน้าขององค์กร

๒.๑๖ ประชาสัมพันธ์ หมายถึง การติดต่อสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันถูกต้องต่อ กัน

๒.๑๗ แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง ครอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน

๒.๑๘ มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ISO 45001) หมายถึง ระบบมาตรฐานเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัยและส่งเสริมภาพพจน์ด้านความรับผิดชอบ ขององค์กรที่มีต่อพนักงานและสังคม

๒.๑๙ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑) หมายถึง ข้อกำหนด ข้อปฏิบัติการใช้แรงงานเกี่ยวกับ สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อให้บุргานนี้ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วเที่ยมเสมอภาค ก่อให้เกิด คุณภาพชีวิต มีความปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ดี และมีชีวญัติลังในการทำงาน

๒.๒๐ สูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง บุคคลหญิงหรือชายที่ทำงานในบ้านหรือรอบ ๆ บ้านตามที่ ได้รับมอบหมายโดยได้รับค่าจ้างเป็นการตอบแทนแรงงาน

๒.๒๑ สูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง สูกจ้างในงานที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การดำเนินเกษตรอสมุทร และประมงที่ไม่ใช่การประมงทะเล ซึ่งมีให้สูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี

๒.๒๒ สวัสดิการอื่น หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใดๆ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร นั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากสวัสดิการปกติ

๒.๒๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำเนินอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

นอกจากการพิจารณาตามข้อกำหนดในแบบเสนอข้อสอดรดีเด่นแล้ว จะพิจารณาจากความสมบูรณ์ ของนำเสนอข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน แผ่นชีต หรือแฟลชไดร์ ข้อมูลผลการดำเนินงานที่นำเสนอเพื่อ ประกอบการพิจารณาตัวอย่าง